ព្រះរាជក្រឹត្យ

នស/រកត/០៦១៥/៦៤៤

ស្ដីពី

លក្ខន្តិកៈដោយឡែក

នៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការនៃគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត

យើង

ព្រះករុណាព្រះបាទសម្ដេចព្រះបរមនាថ នរោត្តម សីហមុនី
សមានភូមិជាតិសាសនា រក្ខតខត្តិយា ខេមរដ្ឋរាស្ត្រ ពុទ្ធិន្ទ្រាធរាមហាក្សត្រ
ខេមរាជនា សមូហោភាស កម្ពុជឯករាជរដ្ឋបូរណសន្តិ សុភមង្គលា សិរីវិបុលា
ខេមរាស្រីពិរាស្ត្រ ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្ដីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/១៦ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣១៥/០០២ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣១៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសតាំងតំណាងរាស្ត្រ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៥/៣២៧ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ ស្ដីពីការតែងតាំងគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត
- បានទ្រង់យល់សេចក្ដីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយរបស់សម្ដេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ **ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

គ្រាស់បទ្ទាប់

ជំពូកទី១
បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា១ ..

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងបង្កើតក្របខណ្ឌដោយឡែករបស់អ្នករាជការនៃគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត ដែលសរសេរកាត់ថា "អ.គ.ជ.ប" ដើម្បីកំណត់សិទ្ធិ តួនាទី ភារកិច្ច និងការទទួលខុសត្រូវ។

មាត្រា២ ..

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅកំណត់អំពីក្របខណ្ឌ ឋានន្តរសក្តិ ថ្នាក់ មុខតំណែង លក្ខខណ្ឌនៃការជ្រើសរើស ការធ្វើកម្មសិក្សា ការតាំងស៊ប់ ការបញ្ចេញពីក្របខណ្ឌ ការតែងតាំង ការដំឡើងឋានន្តរសក្តិ និងថ្នាក់ ការឈប់សម្រាក ការដាក់ទណ្ឌកម្មវិន័យ ការចោទប្រកាន់តាមផ្លូវតុលាការ និងការចូលនិវត្តន៍របស់ អ.គ.ជ.ប។

មាត្រា៣ ..

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះ មានវិសាលភាពអនុវត្តចំពោះ អ.គ.ជ.ប ដែលកំពុងបំពេញភារកិច្ចនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃ គ.ជ.ប និងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការរាជធានី ខេត្តរៀបចំការបោះឆ្នោត ដែលសរសេរកាត់ថា "លធ.ខប"។

អ.គ.ជ.ប ត្រូវស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រង និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ គ.ជ.ប។

ជំពូកទី២
ក្របខណ្ឌ ឋានន្តរសក្តិ ថ្នាក់ និងមុខតំណែង

មាត្រា៤ ..

ក្របខណ្ឌរបស់ អ.គ.ជ.ប ត្រូវបានបែងចែកជា៣ (បី) ប្រភេទគឺៈ

១- **ប្រភេទ ក** - ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់

២- **ប្រភេទ ខ** - ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យម

៣- **ប្រភេទ គ** - ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម។

មាត្រា៥ ..

ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ត្រូវបានបែងចែកជា៣ (បី) ឋានន្តរសក្តិៈ

- ឧត្តមមន្ត្រីមាន ៦ថ្នាក់
- វរមន្ត្រីមាន ៤ថ្នាក់
- អនុមន្ត្រីមាន ៤ថ្នាក់។

មាត្រា៦ ..

ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យមត្រូវបានបែងចែកជា៣ (បី) ឋានន្តរសក្តិះ

- នាយក្រមការមាន ៦ថ្នាក់
- ក្រមការដើមខ្សែមាន ៤ថ្នាក់
- ក្រមការមាន ៤ថ្នាក់។

មាត្រា៧ ..

ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋមមាន ១០ថ្នាក់។

មាត្រា៨ ..

ការរៀបចំសន្ទស្សន៍បៀវត្សនៃថ្នាក់នីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប អនុលោមតាមគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ។ ការកំណត់ និងការកែប្រែតម្លៃឯកតាសន្ទស្សន៍បៀវត្ស ត្រូវអនុវត្តអនុលោមតម្លៃឯកតាសន្ទស្សន៍នៃបៀវត្ស របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា៩ ..

អ.គ.ជ.ប ក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ មានមុខងារសម្រាប់កាន់មុខតំណែង ជាអ្នកដឹកនាំ គ្រប់គ្រង អធិការកិច្ច សវនកម្ម បណ្តុះបណ្តាល សិក្សាស្រាវជ្រាវ ផ្តល់យោបល់ គោលនយោបាយ ផែនការ និងមុខងារក្នុងរាល់មុខតំណែងទទួលខុសត្រូវ។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអគ្គ លេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាន នៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរសក្តិវរមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាប្រធាន នាយកដ្ឋាន និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខ នៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិអនុមន្ត្រី មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធាននាយកដ្ឋាន ប្រធាន លធ.ខប និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

មុខតំណែង និងការពិព័ណ៌នាអំពីលក្ខខណ្ឌការងារនៃ អ.គ.ជ.ប ដែលកំពុងបំពេញភារកិច្ចនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃ គ.ជ.ប និង លធ.ខប នឹងត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។

មាត្រា១០ ៈ

អ.គ.ជ.ប ក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យម មានមុខងារក្នុងការរៀបចំការងារសម្រាប់អ្នកទទួលខុសត្រូវសម្រេច និងដាក់ឱ្យអនុវត្តការងារ បណ្តុះបណ្តាល ធានាប្រតិបត្តិការនៃការងារ និងជួយគាំទ្រដល់ការងារមន្ត្រីក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនាយក្រមការ មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធាន លធ.ខប ប្រធានការិយាល័យ និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រមការដើមខ្សែ មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាអនុប្រធានការិយាល័យ និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិក្រមការ មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងមន្ត្រីជំនាញ និងមុខតំណែងឯទៀតដែលមានឋានៈស្មើ ហើយដែលមាននៅក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន។

មាត្រា១១ ៈ

អ.គ.ជ.ប ក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម មានឧបនិស្ស័យសម្រាប់កាន់មុខតំណែងជាលេខាធិការ និងជាការីការងាររដ្ឋបាល។

មាត្រា១២ ៈ

អ.គ.ជ.ប ដែលមានឋានន្តរស័ក្តិក្នុងមុខតំណែងណាមួយ អាចត្រូវផ្លាស់ប្តូរទៅកាន់មុខតំណែងផ្សេងទៀតបាន ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។

មាត្រា១៣ ..

ប្រាក់បំណាច់មុខងារ ប្រាក់បំណាច់បោះឆ្នោត ប្រាក់ឧបត្ថម្ភពេលប្រតិបត្តិការពិនិត្យបញ្ជីឈ្មោះ និងចុះឈ្មោះបោះឆ្នោត និងបោះឆ្នោត ប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារ ប្រាក់បំប៉នផ្គត់ផ្គង់ជីវភាពផ្សេងៗនៃ អ.គ.ជ.ប ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។ របបសន្តិសុខសង្គមដែលរួមមាន សោធននិវត្តន៍ សោធនបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ និងតាវកាលិកផ្សេងៗទៀត ត្រូវអនុវត្តអនុលោមបទប្បញ្ញត្តិ និងនីតិវិធីដែលមានជាធរមានសម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលស្ថិតក្រោមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា១៤ ..

សញ្ញាសក្តិ និងឯកសណ្ឋានសម្រាប់ អ.គ.ជ.ប ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យ តាមសេចក្តីស្នើរបស់ប្រធាន គ.ជ.ប។

ជំពូកទី៣
ការជ្រើសរើសឱ្យចូលធ្វើការ

មាត្រា១៥ ..

រាល់ការជ្រើសរើស អ.គ.ជ.ប ក្នុងក្របខណ្ឌណាមួយ ត្រូវធ្វើឡើងតាមការប្រឡងប្រជែង។ ការជ្រើសរើសត្រូវបានលើកទឹកចិត្តចំពោះបេក្ខជនជាស្ត្រី ជនជាតិដើមភាគតិច និងជនដែលមានពិការភាព។

មាត្រា១៦ ..

បេក្ខជនទាំងពីរភេទត្រូវបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

១- មានសញ្ជាតិខ្មែរ

២- មានអាយុពី១៨ (ដប់ប្រាំបី) ឆ្នាំឡើង រហូតដល់អាយុ៣៥ (សាមសិបប្រាំ) ឆ្នាំគិតមកដល់ថ្ងៃប្រឡង

៣- មានសំបុត្រថ្កោលទោស

៤- មានកិរិយាមារយាទល្អ

៥- មានសមត្ថភាព និងកាយសម្បទាសមស្របទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ។

ROYAUME DU CAMBODGE · LE MINISTRE DU PALAIS ROYAL

មាត្រា១៧ ៖

កាលបរិច្ឆេទនៃការប្រឡងជ្រើសរើសត្រូវផ្សព្វផ្សាយជាសាធារណៈឱ្យបាន៦០ (ហុកសិប) ថ្ងៃ មុនពេលប្រឡង។ ក្នុងករណីប្រញាប់ ការផ្សព្វផ្សាយត្រូវធ្វើយ៉ាងតិច៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃមុន។

មាត្រា១៨ ៖

ការប្រឡងចូលក្របខណ្ឌណាមួយ គ.ជ.ប ត្រូវតែងតាំងគណៈកម្មការជ្រើសរើសមួយ ដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោម៖

១- តំណាង គ.ជ.ប	ប្រធាន
២- អគ្គលេខាធិការ ឬតំណាង	អនុប្រធាន
៣- ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល	សមាជិក
៤- ប្រធាននាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ	សមាជិក
៥- អ.គ.ជ.ប ២ (ពីរ) នាក់ក្នុងក្របខណ្ឌជាមួយ	សមាជិក។

មាត្រា១៩ ៖

អាចប្រឡងចូលក្របខណ្ឌ៖

- មន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ បេក្ខជនដែលមានសញ្ញាបត្រកម្រិតអប្បបរមាបរិញ្ញាបត្រ ឬសញ្ញាបត្រសមមូល។
- មន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យម បេក្ខជនដែលមានសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិបូកវគ្គបណ្ដុះបណ្ដាលរយៈពេល២ (ពីរ) ឆ្នាំ ដោយមានវិញ្ញាបនបត្រ ឬសញ្ញាបត្រ ឬ/និងមន្ត្រីស្ថិតក្នុងក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម ដែលកំពុងបំពេញការងារនៅអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.ប ឬ លធ.ខប។
- មន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម បេក្ខជនដែលមានសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ។

មាត្រា២០ ៖

ផែនការតម្រូវការចំនួន អ.គ.ជ.ប ប្រចាំឆ្នាំ ជាសមត្ថកិច្ចរបស់ គ.ជ.ប តាមសេចក្ដីស្នើរបស់អគ្គលេខាធិការ។

ក្នុងករណីចាំបាច់ គ.ជ.ប អាចសម្រេចតែងតាំង អ.គ.ជ.ប តាមតម្រូវការជាក់ស្ដែង។

ជំពូកទី៤
ការធ្វើកម្មសិក្សា ការតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខណ្ឌ ការបញ្ចេញពីក្របខណ្ឌ

មាត្រា២១ ..

រយៈពេលកម្មសិក្សាត្រូវកម្រិត១២ (ដប់ពីរ) ខែ។ រយៈពេលកម្មសិក្សាត្រូវគិតតាំងពីថ្ងៃតែងតាំងកម្មសិក្សាការីនោះ។

កម្មសិក្សានេះមិនត្រូវយកជាការបានទេ បើកាលណាសាមីជនខកខានពុំបានមកធ្វើកម្មសិក្សាសរុប៣០ (សាមសិប) ថ្ងៃ។ ក្នុងករណីនេះ សាមីជនត្រូវបន្តធ្វើកម្មសិក្សានៅលើកទី២ ទៀត។ ការបន្តធ្វើកម្មសិក្សាលើកទី២ ត្រូវមានរយៈពេលស្មើនឹងរយៈពេលលើកទី១ ដែរ។

មិនបាច់ធ្វើកម្មសិក្សា ចំពោះ អ.គ.ជ.ប ទាំងឡាយដែលបានប្រឡងជាប់ទៅកាន់ក្របខណ្ឌខ្ពស់ជាងនៃជំនាញដែលខ្លួនធ្លាប់ជា អ.គ.ជ.ប ចាស់ ដោយបានតាំងស៊ប់ក្នុងក្របខណ្ឌម្តងរួចមកហើយ។

មាត្រា២២ ..

ការតាំងស៊ប់ត្រូវសម្រេចក្នុងរយៈពេលមិនលើសពី៣ (បី) ខែ ក្រោយថ្ងៃផុតកំណត់រយៈពេលកម្មសិក្សា។

ការតាំងស៊ប់ចាប់ផ្តើមមានប្រសិទ្ធភាពខាងផ្នែកបៀវត្ស ក៏ដូចជាអតីតភាពការងារសម្រាប់ឡើងថ្នាក់។ ប៉ុន្តែអតីតភាពការងារសម្រាប់ចូលនិវត្តន៍ត្រូវបានគិតបញ្ចូលតាំងពីពេលចាប់ផ្តើមធ្វើកម្មសិក្សា។ ការតាំងស៊ប់ត្រូវសម្រេចដោយ គ.ជ.ប បន្ទាប់ពីមានការផ្តល់យោបល់ពីគណៈកម្មការវាយតម្លៃមួយដែលមានសមាសភាពដូចតទៅ៖

១- តំណាង គ.ជ.ប	ប្រធាន
២- អគ្គលេខាធិការ ឬតំណាង	អនុប្រធាន
៣- ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល	សមាជិក
៤- ប្រធាននាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ	សមាជិក
៥- អ.គ.ជ.ប ២ (ពីរ) នាក់ ដែលមានក្របខណ្ឌដូចគ្នា	សមាជិក។

មាត្រា២៣ ..

កម្មសិក្សាការី ណាដែលមិនមានសម្បទាវិជ្ជាជីវៈគ្រប់គ្រាន់ ធ្វើការខ្ជីខ្ជា មិនគោរពវិន័យ ឬក៏គ្មានកម្លាំងពលំនឹងកាន់មុខតំណែងបាន អាចត្រូវបានបញ្ឈប់មិនឱ្យធ្វើការ ឬផ្ទេរទៅកាន់ក្របខណ្ឌដើមវិញ ពេលណាក៏បាន ក្នុងរយៈពេលបំពេញកម្មសិក្សា។

ROYAUME DU CAMBODGE
LE MINISTRE DU PALAIS ROYAL

មាត្រា២៤ ៈ

អ.គ.ជ.ប ណា ដែលធ្វើការតទៅទៀតមិនបាន ដោយហេតុមកពីបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ហើយដែលមិនបានបំពេញលក្ខខណ្ឌគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីទទួលសោធននិវត្តន៍ ត្រូវបានចាត់ទុកថា បាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ហើយត្រូវបញ្ឈប់មិនឱ្យធ្វើការតទៅទៀត។

ក្នុងករណីនេះ សាមីជនត្រូវបានទទួលប្រាក់ធានារ៉ាប់រងសង្គមម្តងគត់ និងប្រាក់ដែលបានកាត់ទុកសម្រាប់សោធននិវត្តន៍។ បើ អ.គ.ជ.ប នោះមានអតីតភាពការងារលើសពី២០ (ម្ភៃ) ឆ្នាំ សាមីជនត្រូវបានតម្រូវឱ្យចូលនិវត្តន៍ដោយបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ដោយទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍សមាមាត្រ។

ការកំណត់ថាបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវសម្រេចដោយ គ.ជ.ប បន្ទាប់ពីមានការផ្តល់យោបល់ពីគណៈកម្មការដែលមានសមាសភាពដូចខាងក្រោមៈ

១- តំណាង គ.ជ.ប	ប្រធាន
២- អគ្គលេខាធិការ ឬតំណាង	អនុប្រធាន
៣- ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល	សមាជិក
៤- ប្រធាននាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ	សមាជិក
៥- គ្រូពេទ្យដែលបានទទួលសច្ចាប្រណិធាន និង ដែលត្រូវបានចាត់ឡើងដោយក្រសួងសុខាភិបាល	សមាជិក
៦- អ.គ.ជ.ប ដែលមានក្របខណ្ឌជាមួយគ្នា១ (មួយ) នាក់ ដែលមានឋានន្តរសក្តិយ៉ាងហោចណាស់ស្មើនឹងសាមីជន	សមាជិក។

ជំពូកទី៥
ការតែងតាំង ការដំឡើងឋានន្តរសក្តិ ថ្នាក់ និងគ្រឿងឥស្សរិយយស

មាត្រា២៥ ៈ

ការតែងតាំងសម្រាប់ អ.គ.ជ.ប ឱ្យកាន់មុខតំណែងណាមួយ ត្រូវតែផ្អែកតាមអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានដែលមានកន្លែងទំនេរ។

មាត្រា២៦ ៈ

នៅក្របខណ្ឌនីមួយៗ អ.គ.ជ.ប ក្នុងឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់ណាមួយ មិនអាចចាត់ឱ្យទៅធ្វើការក្រោមបង្គាប់ អ.គ.ជ.ប ម្នាក់ទៀត ដែលមានឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់ទាបជាងខ្លួនទេ លើកលែងតែក្នុងករណីចាំបាច់ ហើយសាមីខ្លួនដែលមានឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់ធំជាងនោះយល់ព្រម។

មាត្រា២៧ ..

ការដំឡើងថ្នាក់ជូន អ.គ.ជ.ប ត្រូវធ្វើតាមវេនជ្រើសរើសក៏បាន ឬតាមវេនជ្រើសរើស និងអតីតភាពជាមួយគ្នាក៏បាន។

មាត្រា២៨ ..

ការដំឡើងថ្នាក់ជូន អ.គ.ជ.ប ត្រូវកំណត់តាមលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

១- មានអតីតភាពការងារ២ (ពីរ) ឆ្នាំយ៉ាងតិច

២- មានលទ្ធផលល្អក្នុងការបំពេញការងារ

៣- គោរពវិន័យបានល្អ

៤- មានសាមគ្គីភាពផ្ទៃក្នុងល្អ។

ក្នុងករណីមាន អ.គ.ជ.ប ណាបំពេញការងារបានល្អវិសេស អ.គ.ជ.ប នោះត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ដោយមិនគិតពីលក្ខខណ្ឌអតីតភាពការងារឡើយ។

ការដំឡើងថ្នាក់នៅក្នុងឋានន្តរសក្តិឧត្តមមន្ត្រីនៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ ត្រូវធ្វើឡើងដោយព្រះរាជក្រឹត្យ តាមសំណើរបស់ប្រធាន គ.ជ.ប ផ្អែកតាមការសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។ ការដំឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរសក្តិវរមន្ត្រី និងឋានន្តរសក្តិអនុមន្ត្រីនៃក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ និងក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យម ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម ត្រូវធ្វើឡើងដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។

មាត្រា២៩ ..

អ.គ.ជ.ប ក្នុងក្របខណ្ឌណាមួយអាចឡើងថ្នាក់បាន ម្តងមួយថ្នាក់។

នៅពេល អ.គ.ជ.ប ត្រូវប្តូរក្របខណ្ឌខ្ពស់ទៀតដោយសារបានប្រឡងជាប់ សន្ទស្សន៍បៀវត្សត្រូវគិតតាមឋានន្តរសក្តិដំបូងនៃក្របខណ្ឌថ្មី។ ប៉ុន្តែបើបៀវត្សនៅទាបជាងបៀវត្សចាស់ ត្រូវរៀបត្រឹមថ្នាក់ដែលមានកម្រិតស្មើ ឬខ្ពស់បន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍បៀវត្សក្របខណ្ឌចាស់នៃ អ.គ.ជ.ប នោះ។ អតីតភាពការងារដើម្បីដំឡើងថ្នាក់ត្រូវគិតពីថ្ងៃដែលបានទទួលបៀវត្សថ្នាក់ចុងក្រោយ។

ការដំឡើងថ្នាក់ត្រូវសម្រេចដោយ គ.ជ.ប និងស្របតាមកម្រិតមុខចំណាយថវិកា។

មាត្រា៣០ ..

អ.គ.ជ.ប ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតជាន់ខ្ពស់ ដែលមានសញ្ញាបត្រខ្ពស់ជាងបរិញ្ញាបត្រ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ ១ថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ។

អ.គ.ជ.ប ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតមធ្យម ដែលមានបរិញ្ញាបត្រ ឬសញ្ញាបត្រមានតម្លៃសមមូល ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ ១ថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ។

អ.គ.ជ.ប ក្របខណ្ឌមន្ត្រីបោះឆ្នោតបឋម ដែលមានសញ្ញាបត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាបត្រមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ ១ថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ។

មាត្រា៣១ ..

ជារៀងរាល់ឆ្នាំ នៅខែមករា នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលត្រូវចុះបញ្ជីនៃ អ.គ.ជ.ប ដែលមានសិទ្ធិត្រូវដំឡើងថ្នាក់ ដោយបញ្ជូនព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុទៅការិយាល័យ និងនាយកដ្ឋានសាមីដើម្បីដាក់ពិន្ទុ និងចុះមូលវិចារណ៍ដល់សាមីជនម្នាក់ៗ។ បន្ទាប់ពីដាក់ពិន្ទុ និងចុះមូលវិចារណ៍រួចហើយ ការិយាល័យ និងនាយកដ្ឋានសាមី ត្រូវបញ្ជូនព្រឹត្តិបត្រពិន្ទុទាំងនោះទៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលវិញ ដើម្បីធ្វើបញ្ជីចំណាត់ថ្នាក់រួម សម្រាប់រាយការណ៍ជូនគណៈកម្មការដំឡើងថ្នាក់។

មាត្រា៣២ ..

អគ្គលេខាធិការបញ្ឈប់បញ្ជី អ.គ.ជ.ប ដែលត្រូវបានស្នើពិនិត្យដំឡើងថ្នាក់ រួចបញ្ជូនទៅគណៈកម្មការដំឡើងថ្នាក់ ដើម្បីធ្វើការប្រជុំ។

សមាសភាពគណៈកម្មការដំឡើងថ្នាក់មានដូចតទៅ៖

១- តំណាង គ.ជ.ប	ប្រធាន
២- អគ្គលេខាធិការ ឬតំណាង	អនុប្រធាន
៣- ប្រធាននាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល	សមាជិក
៤- ប្រធាននាយកដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ	សមាជិក
៥- អ.គ.ជ.ប ដែលមានក្របខណ្ឌជាមួយ ២ (ពីរ) នាក់	សមាជិក។

មាត្រា៣៣ ..

ការដំឡើងថ្នាក់ត្រូវធ្វើនៅខែមេសានៃឆ្នាំនីមួយៗ។

អ.គ.ជ.ប ដែលមានឈ្មោះក្នុងបញ្ជី ប៉ុន្តែមិនបានឡើងថ្នាក់ មានអាទិភាពក្នុងការដំឡើងថ្នាក់នាឆ្នាំបន្ទាប់។ អ.គ.ជ.ប ម្នាក់ៗមានសិទ្ធិសុំមើលដោយផ្ទាល់តំបាំងនូវសំណុំរឿងផ្ទាល់ខ្លួន។

មាត្រា៣៤ ..

សិទ្ធិឡើងថ្នាក់ត្រូវផ្អាកទុកសិនចំពោះ អ.គ.ជ.ប ណាដែលទទួលទណ្ឌកម្មថ្នាក់ទី២ ផ្នែកវិន័យ ឬទទួលការចោទប្រកាន់តាមផ្លូវតុលាការ និងអ្នកដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យនៅទំនេរគ្មានរបៀវត្សរ៍ចាប់ពីរយៈពេល៦ (ប្រាំមួយ) ខែឡើងទៅ។

មាត្រា៣៥ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលមានស្នាដៃល្អក្នុងការបំពេញការងារ អាចទទួលគ្រឿងឥស្សរិយយស។

លក្ខខណ្ឌ និងបែបបទនៃការផ្តល់គ្រឿងឥស្សរិយយស ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។

ឋានន្តរសក្តិកិត្តិយសអាចផ្តល់ដោយ គ.ជ.ប ជូន អ.គ.ជ.ប ចូលនិវត្តន៍ ឬលាលែង ឬដាក់ឱ្យឈប់ធ្វើការដោយបាត់បង់សមត្ថភាពការងារ ឬទទួលមរណភាព បន្ទាប់ពីបានបំពេញការងារអស់រយៈពេលយូរ និងមានស្នាដៃល្អ។

ជំពូកទី៦
ការឈប់សម្រាក

មាត្រា៣៦ ..

អ.គ.ជ.ប មានសិទ្ធិឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំចំនួន១៥ (ដប់ប្រាំ) ថ្ងៃ បន្ថែមពីលើថ្ងៃឈប់សម្រាកដែលកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល។

អ.គ.ជ.ប នារីមានសិទ្ធិឈប់សម្រាកលំហែមាតុភាពចំនួន៩០ (កៅ សិប) ថ្ងៃ។

អ.គ.ជ.ប ដែលមានធុរៈអាចត្រូវបានអនុញ្ញាតច្បាប់ឱ្យឈប់សម្រាកពីការងារ។

មាត្រា៣៧ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលមានអតីតភាពការងារយ៉ាងតិច៣ (បី) ឆ្នាំ មានសិទ្ធិស្នើសុំស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សដែលមានរយៈពេលម្តងៗ មិនតិចជាង៦ (ប្រាំមួយ) ខែ និងមិនលើសពី២ (ពីរ) ឆ្នាំ ហើយអាចបន្តជាថ្មី សរុបទាំងអស់មិនឱ្យហួសពី៤ (បួន) ឆ្នាំ។

បែបបទលក្ខខណ្ឌ និងរយៈពេលនៃការឈប់នេះ ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។

ជំពូកទី៧
វិន័យ

មាត្រា៣៨ ..

អ.គ.ជ.ប គ្រប់រូបត្រូវប្រតិបត្តិតាមច្បាប់ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង គ.ជ.ប ក្រមសីលធម៌ បទបញ្ជា និងនីតិវិធីនៃការបោះឆ្នោត ហើយត្រូវគោរពគោលការណ៍អព្យាក្រឹតឥតលម្អៀង មិនប្រកាន់គណបក្សនយោបាយក្នុងពេលបំពេញការងារ។ អ.គ.ជ.ប ត្រូវមានគណនេយ្យភាពតាមឋានានុក្រមចំពោះ គ.ជ.ប អំពីកិច្ចការ និងអំពើរបស់ខ្លួនដែលបានធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់សេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងកិត្តិយសនៃ អ.គ.ជ.ប ទោះបីកិច្ចការនោះប្រព្រឹត្តនៅមជ្ឈដ្ឋានខាងក្រៅក៏ដោយ។

មាត្រា៣៩ ..

អ.គ.ជ.ប រាល់រូបមិនអាចអវត្តមានដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬដោយគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវបានឡើយ។

អវត្តមានដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬដោយគ្មានមូលហេតុត្រឹមត្រូវអាចឱ្យ អ.គ.ជ.ប នោះទទួលទណ្ឌកម្មខាងវិន័យ។

មាត្រា៤០ ..

អ.គ.ជ.ប មិនត្រូវ៖

- យកម៉ោងរដ្ឋបាលទៅប្រកបមុខរបរផ្ទាល់ខ្លួន
- ប្រើឥទ្ធិពល និងអំណាចក្នុងមុខងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីទាញយកផលប្រយោជន៍អ្វីមួយ ឬសំឡុតគំរាមកំហែងបំពានសិទ្ធិរបស់ពលរដ្ឋ
- គ្រប់គ្រងក្រុមហ៊ុនឯកជនដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល
- បោះពុម្ពផ្សាយ ឬផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់ គ.ជ.ប ដោយគ្មានការអនុញ្ញាតជាមុនពី គ.ជ.ប។

អំពើបំពាននឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃមាត្រានេះ អាចបណ្ដាលឱ្យទទួលទណ្ឌកម្មផ្នែកវិន័យណាមួយដែលមានចែងក្នុងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ដោយមិនទាន់គិតដល់ការចោទប្រកាន់ជាបទអាជ្ញាដែលអាចកើតមានឡើងទៀតផង។

មាត្រា៤១ ..

ទណ្ឌកម្មខាងវិន័យមានដូចតទៅ៖

១- ទណ្ឌកម្មថ្នាក់ទី ១

ក- ស្ដីបន្ទោស

ខ- ស្ដីបន្ទោសដោយមានចំណារក្នុងសំណុំលិខិតផ្ទាល់ខ្លួន

គ- ផ្លាស់ដោយបង្ខំតាមវិធានការខាងវិន័យ។

២- ទណ្ឌកម្មថ្នាក់ទី ២

ក- លុបឈ្មោះចេញពីបញ្ជីដំឡើងថ្នាក់ បើសិនជាមានចុះឈ្មោះហើយ ឬមិនដំឡើងថ្នាក់ក្នុងថេរវេលាមួយមិនលើសពី២ (ពីរ) ឆ្នាំ

ខ- ដាក់ឱ្យនៅទំនេរគ្មានបៀវត្សមិនលើសពី១ (មួយ) ឆ្នាំ

គ- បន្ថយឋានន្តរសក្តិ ឬថ្នាក់មួយថ្នាក់ ឬច្រើនថ្នាក់

ឃ- ដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍មុនកំណត់ ឬបញ្ឈប់ពីការងារដោយបង្ខំ

ង- បណ្តេញចេញពីមុខតំណែងរាជការ។

លក្ខខណ្ឌស្តីពីទណ្ឌកម្មវិន័យចំពោះ អ.គ.ជ.ប ត្រូវអនុវត្តតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ គ.ជ.ប។

ជំពូកទី៨
ការចោទប្រកាន់តាមផ្លូវតុលាការ

មាត្រា៤២ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលត្រូវបានតុលាការកំពុងចោទប្រកាន់ ហើយដែលត្រូវបានបញ្ជូនខ្លួនឱ្យតុលាការជំនុំជម្រះអាចត្រូវបានផ្អាកការងារសិនក្នុងករណីចាំបាច់។

ក្នុងករណីដែល អ.គ.ជ.ប ណាម្នាក់ប្រព្រឹត្តបទល្មើសព្រហ្មទណ្ឌ ហើយត្រូវបានព្រះរាជអាជ្ញាសម្រេចធ្វើការចោទប្រកាន់ ព្រះរាជអាជ្ញាត្រូវជូនដំណឹងអំពីការចោទប្រកាន់នោះទៅ គ.ជ.ប ក្នុងរយៈពេល៧២ (ចិតសិបពីរ) ម៉ោងយ៉ាងយូរ។

ក្នុងករណីដែលបទល្មើសនោះ កើតមានក្នុងក្របខណ្ឌនៃការបម្រើការងារបោះឆ្នោត គ.ជ.ប ត្រូវការពារ អ.គ.ជ.ប នោះតាមផ្លូវច្បាប់។

មាត្រា៤៣ ..

ក្នុងករណីដែល អ.គ.ជ.ប ត្រូវបានផ្អាកពីការងារបណ្តាលមកពីជាប់ចោទតាមផ្លូវតុលាការជាបទមជ្ឈិម ឬបទឧក្រិដ្ឋ ហើយត្រូវបានតុលាការសម្រេចថា គ្មានទោស អ.គ.ជ.ប នោះត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យចូលធ្វើការវិញភ្លាម ដោយគិតពីអតីតភាព ឋានន្តរសក្តិ សោធននិវត្តន៍ និងទទួលបៀវត្សប្រតិសកម្មផង។

មាត្រា៤៤ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលតុលាការបានកាត់ទោសពីបទមជ្ឈិម ឬបទឧក្រិដ្ឋត្រូវលុបឈ្មោះចេញពី អ.គ.ជ.ប ចាប់ពីថ្ងៃដែលសេចក្តីសម្រេចរបស់តុលាការចូលជាស្ថាពរ។

ជំពូកទី៩
ការចូលនិវត្តន៍

មាត្រា៤៥ ..

អ.គ.ជ.ប ត្រូវបានដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍នៅអាយុ៦០ (ហុកសិប) ឆ្នាំ។

មាត្រា៤៦ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលដល់អាយុចូលនិវត្តន៍ ហើយមានអតីតភាពការងារក្នុងចន្លោះពី២០ (ម្ភៃ) ឆ្នាំដល់ក្រោម៣០ (សាមសិប) ឆ្នាំ ត្រូវបានទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍សមាមាត្រ។

មាត្រា៤៧ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលដល់អាយុចូលនិវត្តន៍ ហើយមានអតីតភាពការងារ៣០ (សាមសិប) ឆ្នាំយ៉ាងតិចត្រូវបានទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍អតីតភាព។ ប៉ុន្តែ អ.គ.ជ.ប ដែលបម្រើការងារអស់រយៈពេល៣០ (សាមសិប) ឆ្នាំ អាចសុំចូលនិវត្តន៍មុនដល់អាយុត្រូវចូលនិវត្តន៍បាន ដោយត្រូវបានទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍អតីតភាព។

មាត្រា៤៨ ..

អ.គ.ជ.ប ដែលបានបម្រើការងារក្រោម២០ (ម្ភៃ) ឆ្នាំ ហើយដល់អាយុចូលនិវត្តន៍ ត្រូវទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដែលបានកាត់ទុក និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗតែមួយលើក។

មាត្រា៤៩ ..

ចំពោះ អ.គ.ជ.ប ដែលមានអតីតភាពការងារគ្រប់៣០ (សាមសិប) ឆ្នាំហើយ ហើយមិនទាន់ដល់អាយុចូលនិវត្តន៍ទេនោះ មិនត្រូវបានកាត់ទុកប្រាក់សោធននិវត្តន៍ឡើយ។

មាត្រា៥០ ..

អតីតភាពការងារសម្រាប់ចូលនិវត្តន៍របស់ អ.គ.ជ.ប ត្រូវគិតតាំងពីថ្ងៃដែលសាមីជនចូលបម្រើការងាររដ្ឋ ទោះក្នុងសម័យណាក៏ដោយ។

ជំពូកទី១០
បទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក

មាត្រា៥១ ..

ប្រធាន គ.ជ.ប អនុប្រធាន គ.ជ.ប និងសមាជិក គ.ជ.ប អាចចាត់តាំងមន្ត្រីមួយចំនួនឱ្យបម្រើការងារផ្ទាល់ តាមអង្គការលេខរបស់ គ.ជ.ប ទោះបីសាមីជននោះពុំមែនជាមន្ត្រីក្របខណ្ឌក៏ដោយ។ ក្នុងករណីនេះ សាមីជនដែលទទួលការតែងតាំងមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់បំណាច់ផ្ទៃធម្មសិ តែគ្មានសិទ្ធិទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍ទេ ហើយបញ្ចប់មុខតំណែងរបស់ខ្លួនតាមអាណត្តិរបស់ គ.ជ.ប។

មាត្រា៥២ ..

ផ្អែកលើការចាំបាច់ក្នុងពេលពិនិត្យបញ្ជីឈ្មោះ និងចុះឈ្មោះបោះឆ្នោត និងពេលបោះឆ្នោត គ.ជ.ប អាចជ្រើសរើស និងតែងតាំងមន្ត្រីចាំបាច់មួយចំនួនឱ្យបម្រើការងារ ទោះបីសាមីជននោះពុំមែនជាមន្ត្រីក្របខណ្ឌក៏ដោយ។ ក្នុងករណីនេះ សាមីជនមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់បំណាច់ជាធម្មតាទៅតាមកិច្ចសន្យា តែមិនមានសិទ្ធិទទួលប្រាក់សោធននិវត្តន៍ទេ ហើយបញ្ចប់មុខតំណែងរបស់ខ្លួនតាមការកំណត់របស់ គ.ជ.ប។

ជំពូកទី១១
អន្តរប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា៥៣ ..

អគ្គលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង មន្ត្រី បុគ្គលិកនៃ គ.ជ.ប ត្រូវបន្តការងារជាអគ្គលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង មន្ត្រី បុគ្គលិកនៃ គ.ជ.ប ដែលបានរៀបចំឡើងតាមច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ គ.ជ.ប រហូតដល់មានការតែងតាំងថ្មី ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ គ.ជ.ប។

ការផ្លាស់ប្តូរ និងតែងតាំងអគ្គលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការរង មន្ត្រី បុគ្គលិកនៃ គ.ជ.ប ត្រូវធ្វើឡើងដោយអនុលោមតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ គ.ជ.ប។

មន្ត្រី បុគ្គលិកដែលកំពុងបម្រើការងារក្នុងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.ប និង លធ.ខប ត្រូវបានធ្វើសមាហរណកម្មទៅក្នុងក្របខណ្ឌនៃលក្ខន្តិកៈដោយឡែក ដូចមានចែងក្នុងកថាខណ្ឌទី៤ នៃមាត្រា៥៥ នៃច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ គ.ជ.ប។

គោលការណ៍នៃការធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រី បុគ្គលិកដែលកំពុងបម្រើការងារក្នុងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.ប និង លធ.ខប បច្ចុប្បន្ន ត្រូវកំណត់ដោយសេចក្តីសម្រេចរបស់ គ.ជ.ប។

មាត្រា៥៤ ..

ចាប់ពីព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ចូលជាធរមាន អ.គ.ជ.ប ដែលមានអាយុលើសពីការកំណត់ អាចអនុញ្ញាតបន្តឱ្យធ្វើការបានតាមការស្នើសុំរបស់សាមីខ្លួន១ (មួយ) ឆ្នាំម្តងៗ និងតាមការសម្រេចពី គ.ជ.ប ដោយសំឡេងភាគច្រើនដាច់ខាត តាមតម្រូវការជាក់ស្តែង ផ្អែកលើយោបល់របស់អគ្គលេខាធិការ និងប្រធានអង្គភាពសាមី។

ការស្នើសុំពន្យារនេះ មិនឱ្យលើសពី៤ (បួន) ដងទេ។

ជំពូកទី១២
អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា៥៥ .-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

មាត្រា៥៦ .-

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅព្រះបរមរាជវាំង ថ្ងៃទី ១៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ២០១៥

នរស.១៥០៦.៦៥៤

បានប្រូវថាប់ព្រះរាជលញ្ចករហើយ

នរោត្តម សីហមុនី

នរោត្តម សីហមុនី

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយព្រះមហាក្សត្រ
សូមឡាយព្រះហស្តលេខា
នាយករដ្ឋមន្ត្រី

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

បានយកសេចក្តីគោរពជម្រាបជូន
សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតី ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី
ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត

ស៊ិក ប៊ុនហុក